

## Sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusasetuksen 51-artiklan mukaiset tiedot 2022

Tässä asiakirjassa esitetään Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2019/2033 sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusvaatimuksista ("IFR") artiklan 51 mukaiset tiedot Prudentus Capital Oy:n palkitsemisjärjestelmistä ja-käytännöistä tilikauden 2022 osalta.

Prudentus Capital Oy:n henkilöstön palkitseminen on perustunut tilikaudella 2022 yksinomaan kiinteään palkkaan, jonka määräytymisperusteena on ollut työtehtävän luonne ja vastuullisuus, työntekijän relevantti työkokemus, osaamisprofiili sekä koulutus. Palkitseminen on Prudentus Capital Oy:ssä aina sukupuolineutraali eli mies- ja naispuolisille työntekijöille maksetaan samasta tai samanarvoisesta työstä sama palkka.

Niiden Prudentus Capital Oy:n henkilöstön jäsenille, joiden toiminnalla on katsottu olevan merkittävä vaikutus yhtiön riskiprofiiliin (yhteensä 3 henkilöä), on maksettu tilikauden 2022 aikana yhteensä 280 060 euroa kiinteinä kuukausipalkkoina. Muuttuvia palkkiota tai erokorvauksia ei ole maksettu.

Mahdollisten tulevien muuttuvien palkkioiden osalta todetaan, että Prudentus Capital Oy:n taseeseen kuuluvien ja taseen ulkopuolisten varojen arvon ollessa keskimäärin alle 100 miljoonaa euroa kuluneen neljän vuoden jaksolla, muuttuviin palkkioihin ei sovelleta sijoituspalvelulain 6b luvun 10 § 1,3 tai 7 momentin määräyksiä (muuttuvan palkkion maksaminen muuna kuin rahana, palkkion jaksottaminen käteisenä, palkkion jaksottamisesta tai lisäeläke-etuuksien maksaminen).